

PROGRAMMA 3: SOCIALE LEEFOMGEVING



Veenendaal maakt
plaats voor jou

Thema I: Inkomen

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.a. Onrechtmatig gebruik van ondersteuning in het sociaal domein voorkomen we of sporen we op en pakken we aan (MD10, IBK BE28)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.a.1. We geven in 2021 uitvoering aan het rechtmatigheidsplan sociaal domein

Inhoud

Door diverse omstandigheden heeft vaststelling van het handhavingsplan Sociaal Domein in 2020 vertraging opgelopen. In het eerste kwartaal 2021 was het handhavingsplan in concept klaar en besproken met de adviesraden. In het tweede kwartaal van 2021 wordt dit ter consultatie aan de raad voorgelegd en daarna vastgesteld door het college. Ondertussen zijn diverse interne werkdocumenten opgesteld en wordt uitvoering gegeven aan het professionaliseren van de handhaving (o.m. controleplan Wmo, controle aanbieders). Verder is een kwartiermaker aangetrokken die zich zal richten op het verder implementeren van het handhavingsplan en het positioneren van handhaving binnen de organisatie.

Planning

Er wordt continu gewerkt aan het verder professionaliseren van de handhaving. Zo worden er in de praktijk al diverse pilots uitgevoerd. Het handhavingsplan voegt hier samenhang en versnelling aan toe. Implementatie van het handhavingsplan heeft een hoog PIOFACH gehalte (personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, automatisering, communicatie en huisvesting). Hier is een kwartiermaker voor aangetrokken, die ook de formatieve consequenties in beeld brengt.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.b. Financiële kaders vormen geen belemmering voor integraal werken (MD 10, IBK BE27).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.b.1. We realiseren een integraal budget voor regie op casusniveau voor 2021 e.v.

Inhoud

In 2021 zijn er nog geen aanvragen ontvangen voor het maatwerkbudget. We werken aan de juridische borging van het maatwerkbudget. Deze blijkt complex. Totdat dit is gerealiseerd kan het Budgetloket het maatwerkbudget in pilotvorm inzetten.

Planning

Het realiseren van de maatregel verloopt langzamer dan verwacht. Dit komt zowel door de coronamaatregelen als de complexiteit van de juridische borging.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.c.1. Middelen (zoals minimaregelingen) beschikbaar stellen zodat Veenendalers maximaal kunnen participeren.

■ Inhoud

In het eerste kwartaal is een besteding van 17% ten opzichte van de totale begroting van 2021 voor de minimaregelingen gerealiseerd. Dit is in lijn met voorgaande jaren. Kwartaal 1 ligt altijd lager in verband met de uitrol van het nieuwe aanvraagjaar in februari.

■ Planning

Ligt in de lijn met de prognose.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.d. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.d.1. Eind 2021 hebben we ervaring opgedaan met vroeg er op af en de methode geëvalueerd.

■ Inhoud

Sinds 1 januari 2021 is vroegsignalering een wettelijke taak. Gemeenten kiezen zelf hoe ze met signalen omgaan. Sinds 1 januari voeren wij de wet in een minimale variant uit; op basis van ontvangen signalen sturen wij een brief waarin inwoners worden uitgenodigd voor een afspraak bij het BudgetLoket. Sinds 15 maart zijn we gestart met het project Vroegsignalering. Gedurende een periode van zes maanden experimenteren wij met verschillende methoden (bijv. huisbezoek, sms'je en matching van signalen). Aan de hand van die experimenten stellen wij de beste methode vast. In de kadernota 2022 is € 100.000,- geraamd om deze nieuwe taak structureel te kunnen uitvoeren.

■ Planning

Het project is 15 maart jl. gestart en duurt zes maanden. Na de zomer wordt het project geëvalueerd en besluit het college op welke wijze de taak structureel wordt ingebed.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.e. De ondersteuning is gericht op een duurzaam effect (MD04, IBK BE12).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.e.1. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting op scholen.

■ Inhoud

Het aanbieden van financiële educatie aan jongeren is opgenomen in de structurele werkzaamheden van Stichting Veens Welzijn. Er lopen gesprekken tussen de stichting en scholen over de aanmeldingen voor het nieuwe schooljaar. De nieuwe groepen die na de zomervakantie van 2020 zijn gestart hebben elkaar weinig gezien als gevolg van de coronamaatregelen.

■ Planning

De activiteit verloopt conform planning.

I.e.2. Aanbieden van financiële educatie en voorlichting voor volwassenen.

Inhoud

Financiële educatie krijgt op verschillende manieren vorm: door budget coaching, budgetbeheer maar ook door middel van collectief aanbod zoals een workshop budgetbegeleiding en voorlichting in de wijk. In het kader van preventie wordt er daarnaast vanuit het oogpunt van preventie via verschillende kanalen gecommuniceerd over grip op je geld. Vanwege de coronamaatregelen is het aanbod waar mogelijk digitaal en individueel uitgevoerd. Daarnaast biedt het adviesrecht voor gemeenten de mogelijkheid om bewindvoerders meer te betrekken bij financiële educatie van volwassenen. Tot slot is er in de nieuwe wet inburgering een verplichting opgenomen om de financiële zelfredzaamheid van nieuwe inwoners te bevorderen. In dat kader zal er in 2021 meer aandacht komen voor financiële educatie voor nieuwkomers.

Planning

De financiële educatie voor volwassenen betreft een doorlopend proces en verloopt conform plan.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.f. In 2021 is sprake van een uniforme werkwijze van de eerste uitvraag bij alle loketten sociaal domein MD07, IBK BE21).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.f.1. Op basis van het adviesrapport 'Uniforme toegang' realiseren we in 2021 een uniforme toegang met een uniforme werkwijze van de eerste uitvraag bij alle loketten in het sociaal domein.

Inhoud

In de afgelopen periode is gestart met de voorbereiding voor een sociaal domein brede bijeenkomst in juni en een publiekscampagne (o.a. de eerste deelcampagne in het teken van het Budgetloket). Daarnaast wordt een film ontwikkeld waarin de uniforme toegang wordt uitgelegd. De verschillende loketten stemmen regelmatig met elkaar af om zo de uniformiteit te bewaken en bevorderen.

De samenwerking met Veens Welzijn is gezocht zodat de 'intake' bij de voordeur van Veens Welzijn goed aansluit op de werkwijze van de verschillende loketten binnen de gemeente. De kennis vanuit de loketten wordt overgedragen naar de vrijwilligers bij de voordeur van Veens Welzijn (er wordt een compacte training aangeboden aan Veens Welzijn vanuit de loketten WMO, CJG, W&I en Budgetloket) zodat zij goed in staat zijn om informatie te geven dan wel een juiste verwijzing te doen. Ook vindt er elk kwartaal een overleg plaats tussen Veens Welzijn, W&I, WMO, CJG en Budgetloket.

Het triageteam en procesregieteam worden in overleg betrokken bij diverse projecten, zoals Project aanpak Franse Gat, achter de voordeur en het project aanpak vroegsignalering schulden.

Planning

De uitvoering loopt conform planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.g. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD8, IBK BE22).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.g.1. Met de doorontwikkeling van regie op casusniveau realiseren we ultimo 2021 een afname van 10% van de casussen in het cluster Zorg & Veiligheid en het Interventieteam ten opzichte van februari 2020.

Inhoud

Er is sprake van een nauwe samenwerking tussen het interventieteam en het triageteam. Insteek hierbij is om af te schalen wanneer dit mogelijk is. In het eerste kwartaal is dit twee keer gebeurd.

Planning

In het eerste kwartaal bleek afschaling in twee gevallen mogelijk.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

I.h. De deskundigheidsbevordering tussen uitvoerende partijen in het sociaal domein is gefaciliteerd (MD9, IBK BE23).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

I.h.1. De training 'Integrale benadering Sociaal Domein' voor professionals wordt breder uitgerold over het sociaal domein als geheel, zodat deskundigheid bij alle partijen wordt vergroot.

Inhoud

Vanaf 28 april 2021 worden er een achttal online trainingen gegeven. Het doel van de trainingen is kennismaking met elkaars werk(veld) en het ontwikkelen van een integrale werkwijze op casuïstiek niveau. De deelnemende organisaties/teams zijn: Kwintes, Abrona, Maatschappelijk werk, CJG, Wmo, Werk & Inkomen en het Budgetloket. De training bestaat uit twee delen. Het theoretische deel vindt als gevolg van coronamaatregelen digitaal plaats. De praktijkopdrachten worden gepland in het derde of vierde kwartaal. Waar mogelijk dan fysiek. Voor de wijkcoaches van Veens Welzijn volgt nog een training.

Planning

Het eerste deel van de trainingen: worden in april en mei 2021 uitgevoerd en het tweede deel van de trainingen in het derde of vierde kwartaal (afhankelijk van de coronamaatregelen).

Thema II: Sociaal domein - Participatie en re-integratie

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.a. Er is sprake van een doorlopende lijn arbeidsparticipatie in samenwerking met onze partners (MD05, IBK BE14)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.a.1. Eind 2021 is er een vereenvoudiging en verbetering gerealiseerd in de doorlopende lijn van arbeidsparticipatie op het gebied van (in elk geval) samenwerking, begeleiding en organisatie.

Inhoud

In 2021 ligt de focus op het project DOOR. In dit project werken gemeente, dagbestedingsorganisaties en IW4 samen in het Werkcentrum (locatie IW4) om te komen tot een doorlopende lijn van arbeidsparticipatie waarbij simpel switchen mogelijk is.

Planning

De pilot DOOR met aanbieders van dagbesteding en IW4 is tijdelijk on hold gezet in verband met de werving van een projectleider. Deze is in het eerste kwartaal van 2021 ingevuld en in het tweede kwartaal wordt bekeken of de opzet van de pilot moet worden aangepast.

II.a.2. We realiseren in 2021 de kwantitatieve doelstellingen m.b.t. de Participatiewet (in- en uitstroom).

Inhoud

Onze kwantitatieve doelstelling is erop gericht om -in vergelijking met landelijke cijfers- een lagere instroom en een hogere uitstroom te realiseren. De ontwikkelingen in de coronacrisis, maar ook de gevolgen hiervan op middellange termijn- hebben een sterke invloed op de haalbaarheid van de doelstelling. De cijfers over het eerste kwartaal zijn nog niet bekend.

Begin april heeft het CPB een prognose gemaakt van de ontwikkeling van de werkloosheid. In haar modellen houdt ze rekening met een piek in de werkloosheid in 2022. Dit is ook afhankelijk van de steun- en coronamaatregelen van het rijk.

Instroom voorkomen en uitstroom bevorderen behoort tot de hoofdtaken van de gemeente. In 2021 passen we ons verder aan aan de nieuwe situatie. We richten ons hierbij ook op nieuwe doelgroepen (ondernemers) en nieuwe sectoren.

Regionaal richten mobiliteitsteams zich op het begeleiden van werknemers van kansarme sectoren naar kansrijke sectoren.

Planning

II.a.3. In 2021 evalueren we het transitieplan IW4.

Inhoud

Het transitieplan IW4 heeft een looptijd van 2019 tot en met 2021. In 2020 is door een extern bureau de voortgang van het plan geëvalueerd. Deze evaluatie is voorgelegd aan de gemeenteraad. Dit was een jaar eerder dan toegezegd en de doelstelling voor 2021 is hiermee reeds behaald.

In de jaarstukken van de GR IW4 en de NV wordt actuele informatie over de voortgang van het transitieplan meegestuurd. Deze gaat over de periode tot 1 april 2021.

Aan het eind van de looptijd wordt nogmaals een externe evaluatie in de volle breedte uitgevoerd.

■ Planning

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.b. De samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt is versterkt (MD05, IBK BE15).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.b.1. We geven in 2021 uitvoering aan een lokaal actieplan om de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt verder te verstevigen.

■ Inhoud

Er is eerder vanuit de Bedrijvenkring Ondernemend Veenendaal (BOV) een Visie Onderwijs- en Arbeidsmarkt opgesteld. Dit is geen gemeentelijke visie.

■ Planning

Er wordt in het tweede kwartaal getoetst in hoeverre een lokaal actieplan wenselijk is gelet op de diverse regionale projecten met een zelfde insteek.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

II.c. Veenendalers nemen meer deel aan de samenleving (MD01, IBK BE4)

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

II.c.1. Op 1 juli 2021 is de Wet Inburgering geïmplementeerd.

■ Inhoud

De implementatie van de Wet inburgering is wederom met een half jaar uitgesteld. De verwachte datum van invoering is 1 januari 2022. Voor implementatie van de wet is een aanbesteding nodig voor de inkoop van inburgeringslessen, maatschappelijke begeleiding en het participatieverklaringstraject. Verder moet een module financiële zelfredzaamheid en module arbeidsmarkt & participatie ontwikkeld worden. Daarnaast wordt een implementatieplan vastgesteld. Na vaststelling van het plan kan worden gestart met de werving van een procesregisseur waarna kan worden gestart met de inrichting van de processen.

■ Planning

Dit loopt volgens planning. Het implementatieplan en de aanbesteding inkoop leerroutes wordt medio mei 2021 vastgesteld door het college van B&W.

Thema III: Sociaal domein - WMO

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.a. In 2021 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.a.1. In 2021 is het mogelijk om op tenminste alle dure en complexe ondersteuning te monitoren op casusniveau binnen het gehele Sociaal Domein.

Inhoud

Voor Jeugd hebben we een monitoringsinstrument om de meest complexe en duurste klanten inzichtelijk te maken en hierop te kunnen acteren. Het instrument voor Wmo is in ontwikkeling. Bij Participatie is er geen sprake van "dure en complexe ondersteuning", vandaar dat hier de Participatie niet wordt meegenomen.

Planning

We zijn op schema om de duurste klanten op een eenvoudige manier inzichtelijk te maken. Voor Jeugd zijn zij inzichtelijk en voor WMO voor het eind van het jaar 2021.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.b. Eind 2023 is een integraal dashboard sociaal domein beschikbaar, waarbij integrale monitoring tot op buurniveau mogelijk is (MD10, IBK BE29).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.b.1. We zijn in het sociaal domein in staat om beleid voor 2021 e.v. te baseren op beschikbare data door middel van een werkend dashboard per domein.

Inhoud

Door de organisatie wordt gewerkt aan het realiseren van deze dashboards. De uitvoering eerste helft van 2021 loopt conform planning. Het dashboard voor Economie & Werk is ontwikkeld en het dashboard voor WMO is gedeeltelijk ontwikkeld. Het beschikbaar stellen van capaciteit voor de tweede helft van 2021 wordt nu in gang gezet, zodat de doelstelling aan het eind van het jaar volledig gerealiseerd wordt. In de tweede helft van 2021 zal vooral besteed worden aan het afronden van het WMO dashboard en het ontwikkelen van het dashboard voor Jeugd. Op dit moment beschikken we al wel over diverse instrumenten ter monitoring van de effecten en de kosten.

Planning

Het ontwikkelen van de dashboards verloopt nog volgens planning. Naar verwachting is het haalbaar om in de tweede helft van 2021 de resterende dashboards voor WMO en Jeugd te ontwikkelen, mits de benodigde capaciteit beschikbaar is.

III.b.2. Eind 2021 is er een werkend dashboard voor het gehele sociaal domein, inclusief de mogelijkheid tot monitoring op wijk- en buurniveau.

Inhoud

De monitoring op wijk- en buurniveau wordt in de afzonderlijke dashboards uitgewerkt. Als sluitstuk op de per domein ontwikkelde dashboards zal na de zomer ook de ontwikkeling voor de ontwikkeling van een dashboard voor het gehele Sociaal Domein worden gestart, welke voorzien zal zijn van informatie op wijk- en buurniveau. De verwachting is dat de eerste onderdelen hiervan eind 2021 beschikbaar zullen komen.

■ Planning

Aangezien het algemeen dashboard voor Sociaal Domein pas ontwikkeld kan worden als de onderliggende dashboards gereed zijn, is de verwachting dat dit in het vierde kwartaal van 2021 gereed zal zijn.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.c. Veenendalers wonen zo lang mogelijk thuis (MD01, IBK BE2).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.c.1. Eind 2021 is Veenendaal in staat om een zorgvuldige wijziging van regionale samenwerkingsregio voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang te realiseren (naar regio Ede).

■ Inhoud

Het proces dat moet leiden tot een definitieve overgang naar de regio Ede is in gang gezet. De aanbesteding is in voorbereiding.

■ Planning

Verloopt volgens planning.

III.c.2. Eind 2021 is een meerjarenplan beschikbaar om de lokale aanpak Van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis vorm te geven.

■ Inhoud

In het eerste kwartaal is de verdere uitvoering van het narratief onderzoek conform planning uitgevoerd. In het tweede kwartaal wordt het eindrapport opgesteld. Het meerjarenplan wordt gebaseerd op de resultaten van dit onderzoek. Tevens wordt gebruik gemaakt van de kennis en inzichten die ontstaan vanuit het traject Woon-Zorgvisie Veenendaal dat wordt uitgevoerd vanuit de WWZ regisseur.

■ Planning

Verloopt conform planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.d. Mantelzorgers blijven actief met passende ondersteuning om overbelasting te voorkomen (MD03, IBK BE8).

De ondersteuning van mantelzorgers is een belangrijke opdracht voor de Stichting Veens. De toenemende druk op mantelzorgers vraagt om actieve ondersteuning. Daarnaast zijn respijtzorg in algemene zin en logeeropvang in het bijzonder, belangrijke voorzieningen die ervoor zorgen dat mantelzorgers hun zorgtaken kunnen volhouden.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.d.1. Informatie over mogelijke ondersteuning bereikt minimaal 50 % van de 16+ burgers en 75 % van betrokken professionals.

■ Inhoud

Er zijn voorbereidingen getroffen voor de campagne Veenendaal mantelzorg bewust, op naar een betere werk- en mantelzorgbalans. Het doel is om heel Veenendaal mantelzorgbewust te maken en de positie te versterken van werkende Veense

mantelzorgers en werkgevers. Met deze campagne sturen we op trends en ontwikkelingen in de relatie tussen werk en mantelzorg.

■ **Planning**

Verloopt volgens planning.

III.d.2. Vorm van en toegang tot logeertzorg, als vorm van respijtzorg, worden verbeterd.

■ **Inhoud**

Veenendaal is aangehaakt bij de ontwikkeling en opzet van bovenregionale logeertzorg in de regio Utrecht Zuidoost en de gemeente Ede. In 2019-2020 zijn in deze gemeenten pilots gedraaid rondom logeertzorg, met ondersteuning van het ministerie van VWS. Het doel van de pilots was om beter zicht te krijgen op wat gemeenten nodig hebben om logeertzorg goed te kunnen opzetten en om het gebruik van logeertzorg, als vorm van respijtzorg te vergroten. Logeertzorg gaat over planbare opvang van de zorgvrager, zodat de mantelzorger vrijaf kan plannen voor zichzelf. Op dit moment worden in de regio vooral logeerplekken aangeboden binnen verpleeghuizen. Het verpleeghuis voldoet in veel gevallen niet aan de gestelde wensen. Uit de pilots bleek dat schaalgrootte een belangrijke voorwaarde is om logeertzorg op te zetten. Daarom zijn ook alle deelnemende gemeenten van de regio Foodvalley uitgenodigd aan te haken bij de ontwikkeling en opzet van logeertzorg in deze regio's. Er is een businesscase gemaakt waarin de mogelijkheden en voorwaarden geschetst worden van bovenregionale logeertzorg.

■ **Planning**

Naar aanleiding van de motie onderzoek naar nieuwe vormen van respijtzorg in Veenendaal van 8 juli 2019 ligt de focus op het proces van samenwerking tussen meerdere gemeenten uit verschillende regio's om tot een gezamenlijk plan te komen.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.e. Preventie draagt bij aan een gezondere leefstijl (MD04, IBK BE10).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.e.1. Eind 2021 heeft het maximale aantal inwoners (zoals opgenomen in het GIDS-plan en uitvoeringsplan) geprofiteerd van de preventie-activiteiten.

■ **Inhoud**

De GIDS activiteiten hebben betrekking op het stimuleren van de lokale aanpak rondom gezondheidsachterstanden. Hierbij wordt samengewerkt met partners uit het veld om de algehele leefstijl te verbeteren, inwoners met schulden en armoede te ondersteunen in een verbeterde gezonde leefstijl, hebben we specifiek aandacht voor de gezondheid van inwoners met een lage taalvaardigheid en werken we aan leefstijlbevordering voor inwoners vanuit een psychische problematiek.

De uitvoering van de GIDS-activiteiten liggen grotendeels stil vanwege de beperkende maatregelen. Overleggen met de verschillende werkgroepen hebben ook tijdelijk stilgelegen en worden in kwartaal 2 van 2021 verder opgepakt.

■ **Planning**

Overleggen met de verschillende werkgroepen hebben ook tijdelijk stilgelegen en worden in kwartaal 2 van 2021 verder opgepakt. We bespreken met alle partners op welke manier zij, ondanks de maatregelen, alsnog de inzet kunnen leveren die nodig is.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.f. Vroegtijdige interventies bij opvoed-, financiële, woon- en/of psychosociale gezondheidsvraagstukken, om zo problematische vraagstukken (en dus maatwerkvoorzieningen) te voorkomen (MD04, IBK BE11).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.f.1. Eind 2021 wordt er gewerkt in een netwerk voor de aanpak van Huiselijk geweld en kindermishandeling.

Inhoud

Met de interne aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling organiseren we een kick off bijeenkomst op 17 mei voor de start van een lokaal netwerk huiselijk geweld en kindermishandeling. Aandachtsfunctionarissen van partners zijn hier voor uitgenodigd. Het doel is om de onderlinge verbinding te versterken en samenwerking te stimuleren.

Planning

Conform planning

III.f.2. Eind 2021 werkt de geboortezorgketen in Veenendaal gestructureerd samen in het vroegtijdig signaleren en overdragen van opvoed-, financiële, woon- en/of gezondheidsvraagstukken bij toekomstige en jonge ouders.

Inhoud

Er is een projectleider voor 2021 aangesteld die met alle partijen de samenwerking versterkt waar nodig. In samenwerking met de partijen wordt de komende tijd voornamelijk ingezet op het ontwikkelen van de zogenaamde zorgpaden. Met de projectleider wordt periodiek afgestemd en bekeken of de doelstellingen behaald worden. In de gemeente is een coalitie kansrijke start gevormd met een samenwerking tussen de gemeente, verloskundigen, kraamzorg, CJG, jeugdgezondheidszorg en GGD.

Planning

De komende periode wordt de ontwikkeling van en samenwerking op de verschillende zorgpaden verder geïntensiveerd. Ook vindt er tussentijdse afstemming plaats tussen de gemeente en de projectleider om te monitoren en waar nodig bij te sturen. In het tweede kwartaal vindt de proefimplementatie van de zorgpaden plaats. Na evaluatie en indien nodig verbetering is het streven de zorgpaden in het derde kwartaal te implementeren.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.g. Het aantal meerderjarigen dat begeleiding ontvangt waar behandeling passender is, is afgenomen (MD06, IBK BE19).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.g.1. Er liggen afspraken met zorgverzekeraars hoe (o.a. financieel) om te gaan met cliënten die op de wachtlijst voor behandeling staan en in tussentijd Wmo begeleiding ontvangen.

Inhoud

Er is contact met de grootste zorgverzekeraar. Het eerste overleg staat gepland in het tweede kwartaal.

Planning

Mede door de coronacrisis is het aantal individuele ondersteuningsaanvragen toegenomen. In het eerste kwartaal heeft de nadruk daarom op gelegen op de verwerking van de aanvragen.

III.g.2. We weten wat de mogelijkheden zijn om te registreren hoeveel cliënten begeleiding geïndiceerd krijgen terwijl behandeling passender is, en zijn als de mogelijkheden dit toelaten gestart met deze registratie.

Inhoud

Als onderdeel van de kwaliteitscontrole wordt in het tweede kwartaal steekproefsgewijs onderzocht welk percentage cliënten begeleiding geïndiceerd krijgen terwijl behandeling passender is. Dit komt door de langere wachtlijsten bij de zorgverzekering waardoor er nu begeleiding wordt ingezet vanuit de WMO.

Planning

Mede door de coronacrisis is het aantal individuele ondersteuningsaanvragen toegenomen. In het eerste kwartaal heeft de nadruk daarom gelegen op de verwerking van de aanvragen.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.h. We continueren in 2021 de zorg voor personen met verward gedrag en invoering van de WvGGZ.

Tussen 2017 en 2020 zijn er meerdere projecten, samen met de gemeenten Rhenen en Renswoude, uitgevoerd om een sluitende aanpak te creëren rondom de zorg voor personen met verward gedrag. Dit is hoofdzakelijk uitgevoerd met incidentele middelen van derden (ZonMW) en de bestemmingsreserve sociaal domein. Onderdelen uit deze aanpak continueren we in 2021. Veenendaal treedt op als projectleider..

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.h.1. We continueren de inzet van de wijkfunctionarissen zorg en veiligheid.

Inhoud

De inzet van de wijkfunctionarissen Zorg & Veiligheid, die werkzaam zijn in het Advies- en Meldpunt Verward, is voor 2021 gecontinueerd. Hiervoor maken we onder andere gebruik van een subsidie vanuit ZonMW. Voor het continueren van de inzet vanaf 2022 worden dit jaar de plannen opgesteld.

Planning

De uitvoering verloopt conform planning

III.h.2. Samen met de gemeenten Rhenen en Renswoude en de ketenpartners richten we het Advies- en Meldpunt Verward structureel in.

Inhoud

De plannen voor het structureel inrichten van het Advies- en Meldpunt Verward worden dit jaar gemaakt en uitgevoerd.

■ Planning

Verloopt conform planning.

III.h.3. We implementeren de gevolgen van de WvGGZ.

■ Inhoud

Op dit moment werken we aan de plannen voor de structurele inrichting van het Advies- en Meldpunt. Wanneer deze plannen definitief zijn, implementeren we de gevolgen voor de WvGGZ.

■ Planning

Verloopt conform planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.i. Er zijn innovatieve ondersteuningsmogelijkheden samen met de uitvoerende partijen (MD9, IBK BE25).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.i.1. De pilot 'VAK werk(t)' voert in 2021 vijftig casussen uit waarbij combinaties gemaakt zijn tussen maatwerkvoorzieningen en algemene voorzieningen. (Innovatie in samenwerking met: Wmo-loket - sociale basis - Wmo-zorgaanbieders.)

■ Inhoud

De 2-jarige pilot VAK werk(t) is in 2020 gestart, vrijwel direct onder de lastige omstandigheden van de corona-maatregelen. Dit heeft zijn uitwerking gehad op het project en de resultaten in 2020.

In 2021 heeft de pilot tenminste voor de eerste helft van het jaar nog steeds te kampen met corona-maatregelen. We verwachten dat het wel mogelijk zal zijn om het aantal afgesproken cliënten in de pilot (55) te realiseren in 2021.

■ Planning

Verloopt conform planning.

III.i.2. In 2021 introduceren we een innovatiebudget.

■ Inhoud

In de jaarrekening 2020 is voorgesteld het restantbudget van de projecten uit de bestemmingsreserve sociaal domein beschikbaar te stellen voor het in te stellen Innovatiefonds sociaal domein. Dit met als doel nieuwe initiatieven mogelijk te maken om de beweging vanuit Model Veenendaal en het Integraal beleidskader sociaal domein in gang te zetten.

■ Planning

Verloopt volgens planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

III.j. Ten opzichte van 2019 is er een daling van ongeveer 10% van het aantal maatwerkvoorzieningen (MD9, IBK BE24).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

III.j.1. De gemeente concretiseert de werkwijze die nodig is om het IBK waar te maken binnen de uitvoering Wmo, CJG, Economie en Werk en schulddienstverlening

Inhoud

Sociaal domein breed wordt ingezet op verschillende transformatie-gerichte inspanningen. De conceptversie van de integrale verordening was in het eerste kwartaal gereed. Dit is een belangrijkste stap in de concretisering van de werkwijze van het IBK. De wetgeving van de WMO, Jeugdwet, Participatiewet en minima komt voor het eerst bij elkaar en ondersteunt een integrale werkwijze binnen het sociaal domein. Daarnaast is de sociale basis verstevigd om zelfredzaamheid van inwoners te verstevigen door het organiseren van laagdrempelige ondersteuning, zie maatregelen VIII b en c. De taakstellingen Jeugd en Wmo worden gemonitord in dashboards. Dit loopt volgens planning. Eind 2020 zagen we een stijging van het aantal maatwerkvoorzieningen van 5%. (Wmo: begeleiding, beschermd wonen, woonvoorzieningen; Jeugdwet: ambulante begeleiding, ambulante behandeling). Alle inspanningen zijn gericht op een daling in 2021.

Het gezamenlijk doel is om de individuele ondersteuning om te vormen naar meer bredere en collectieve vormen van steun. Alle inspanningen tezamen binnen de uitvoering van het 'Integraal beleidskader 2021 - 2023' dragen hieraan op eigen wijze bij.

Planning

Thema IV: Sociaal domein - Jeugd

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.a. In 2021 is de sturing op aanbieders vergroot (MD10, IBK BE26).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.a.1. We versterken inkoop- en contractmanagement binnen het Sociaal Domein, waaronder de implementatie van (regionale) inkoopstrategie voor jeugdhulp.

Inhoud

Een stevige inkoopstrategie draagt bij aan versterking van de transformatie en stellen gemeenten in staat meer grip te krijgen op het jeugdhulpgebruik. De jeugdhulpregio Foodvalley heeft een onderscheidende strategie. In vijf segmenten komen alle zorgvormen aan bod. Inkoop staat niet op zichzelf maar is een dynamische interactie en synergie tussen de vier thema's (tandwielen): contract, leveranciersmanagement, bekostiging en toegang.

Planning

Het traject voor een nieuw inkoopstrategie jeugdhulp in de jeugdhulpregio Foodvalley loopt volgens planning. De kwartiermakersfase is afgerond er ligt nu een implementatieplan voor een start in het tweede kwartaal van 2021.

IV.a.2. We werken met de 10 belangrijkste jeugdhulpaanbieders en WMO-aanbieders Immaterieel aan het realiseren van de gewenste bewegingen in het IBK.

■ Inhoud

In februari 2021 heeft de bijeenkomst met de 10 belangrijkste jeugdhulpaanbieders plaatsgevonden. Deze bijeenkomst was het vervolg op de bijeenkomsten van 2019. Door de corona-maatregelen konden er in 2020 geen bijeenkomsten worden georganiseerd. In deze bijeenkomst zijn de 10 belangrijkste jeugdhulpaanbieder meegenomen bij de opgaven en uitdagingen waar we voor staan. Met elkaar is gesproken over hoe we de komende periode kunnen werken aan het verbeteren van de samenwerking tussen de toegang en de aanbieders, evenals het betaalbaar houden van de zorg.

Naast de gewenste bewegingen in het IBK staat de gemeente Veenendaal ook voor uitdagingen bij de verstrekking van immateriële Wmo-voorzieningen. Zo is in het afgelopen jaar het aantal meldingen toegenomen. Vanaf dit jaar is de schoonmaakondersteuning gestart als Wmo- maatwerkvoorziening en vragen de ontwikkelingen van de decentralisatie van beschermd wonen extra aandacht van de gemeente en van de betrokken zorgaanbieders. Er wordt in 2021 een integraal werkplan gemaakt, waar deze uitdagingen en de gewenste beweging in het IBK onderdeel van uitmaakt. Met een selectie van de belangrijkste Wmo-aanbieders wordt het gesprek hierover aangegaan. De voorbereidingen hiertoe zijn gestart.

■ Planning

Verloopt conform planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.b. Jeugdigen groeien gezond en veilig op; we stimuleren en ondersteunen ouders om te zorgen voor een gezonde ontwikkeling van kinderen en een veilig opgroeï- en opvoedklimaat (MD2, IBK BE5).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.b.1. Eind 2021 is er sprake van een netwerksamenwerking in het veiligheidsdomein.

■ Inhoud

In nauwe samenwerking met de partners in het veiligheidsdomein wordt een vervolg gegeven aan de invulling van de netwerksamenwerking van CJG, GI's en Regio over de inzet van jeugdhulp.

In Q1 hebben er als gevolg van de personele bezetting minder overleggen kunnen plaatsvinden dan gepland.

■ Planning

Conform planning

IV.b.2. Gezinnen in echtscheidingssituaties worden in een vroegtijdig stadium begeleid, zodat minder kinderen nadelige effecten ondervinden van een echtscheiding.

■ Inhoud

Er is, ten tijde van de coronamaatregelen, extra aandacht voor de preventieve inzet op echtscheidingen. Naast het reguliere aanbod zijn met inachtneming van de landelijke maatregelen passende alternatieven ingezet. Hierin is ook de samenwerking met de nieuwe stichting Veens Welzijn gezocht.

■ Planning

Verloopt conform planning.

IV.b.3. Het netwerk van kwetsbare gezinnen wordt duurzaam versterkt door de inzet van vrijwilligers en gastgezinnen. Deze inzet blijft in 2021 stabiel t.o.v. 2020.

Inhoud

In Q1 is er door het CJG aandacht besteed aan de matching tussen de bestaande vrijwilligers en hulpvragers. Tevens zijn er gesprekken geweest met aspirant vrijwilligers die zijn voortgekomen uit de campagne die het CJG in Q4 2020 op scholen heeft gevoerd. Zorgaanbieders zijn steeds beter op de hoogte van de mogelijkheid om vrijwilligers in te zetten en zijn zich er steeds meer van bewust dat dit ook een goede aanvulling kan zijn op hun aanbod.

Planning

Verloopt conform planning.

IV.b.4. In 2021 wordt het projectplan voor de integrale samenwerking tussen CJG en JGZ geïmplementeerd om stagnatie in de ontwikkeling van kinderen vroegtijdig te signaleren en problemen waar mogelijk te voorkomen.

Inhoud

Door de aanhoudende corona-pandemie konden deze werkzaamheden nog niet worden opgepakt. Ook moet worden gezien of het mogelijk is deze werkzaamheden in 2021 op te pakken. De corona-pandemie vraagt namelijk ook in 2021 veel tijd en aandacht aan de GGD/JGZ-organisatie.

Planning

Door de corona-pandemie zijn deze werkzaamheden reeds uitgesteld naar 2021. Gezien de huidige staat van de corona-pandemie moet worden gezien of het mogelijk is om deze taak op te pakken in 2021.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.c. Het aantal casussen waarbij de huisarts het CJG inschakelt is met ongeveer 10% toegenomen ten opzichte van 2020 (MD06, IBK BE16).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.c.1. Het CJG en de huisartsenpraktijken geven uitvoering aan de in 2020 gemaakte samenwerkingsafspraken.

Inhoud

Iedere huisartsenpraktijk heeft een contactpersoon. De contactpersonen komen eenmaal per kwartaal bij elkaar. In Q1 is er een eerste aanzet gemaakt om tot een beschrijving te komen van de werkzaamheden inclusief randvoorwaarden die vallen onder het contactpersoonschap en de coördinatiefunctie. De jaarlijkse bijeenkomst met de huisartsen heeft in verband met de coronamaatregelen in het eerste kwartaal geen doorgang kunnen vinden.

Planning

Een nieuwe afspraak voor de jaarlijkse bijeenkomst met de huisartsen is door de grilligheid van de coronamaatregelen nog niet gemaakt.

IV.c.2. Het CJG voert spreekuur bij de zes grootste huisartsenpraktijken.

Inhoud

De samenwerkingsafspraken met huisartspraktijken voor spreekuren op locatie zijn in 2021 gecontinueerd.

Planning

Verloopt volgens planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.d. Ten opzichte van 2018 wordt ongeveer 10% minder ambulante jeugdhulp verleend door jeugdhulpaanbieders (MD06, IBK BE17).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.d.1. Het CJG voert (aanvullende) maatregelen uit gericht op: 1) Afremmen van de instroom, 2) Kaders en normen binnen het CJG, 3) Vergroten invloed op het logistieke proces bij aanbieders.

Inhoud

Maatregel "Aanscherpen huidige kaders" ten bedrage van € 1.500.000 - uitvoering door CJG

In deze maatregel wordt ingegaan op het aanscherpen van de huidige kaders. Het gaat hier om een bedrag van € 1.500.000. Het terugdringen van gebruik jeugdhulp op beschikking zijn verwerkt in het jaarplan van het CJG. Het CJG rapporteert hierover d.m.v. de effectmonitor en periodieke voortgangsrapportages en anderzijds d.m.v. het jaarverslag.

De uitvoering van deze maatregelen vraagt voortdurende aandacht van het CJG en samenwerkende partners. Het effect van de maatregelen monitoren we nauwgezet en de invulling van de maatregelen wordt indien nodig bijgestuurd.

Maatregel "Scherpe keuzes" ten bedrage van € 500.000 - uitvoering door de gemeente

Naast het aanscherpen van de huidige kaders heeft de raad besloten tot 5 aanvullende maatregelen; deze worden "Scherpe keuzes" genoemd. Deze maatregelen worden door de gemeente uitgevoerd en zijn ondersteunend aan het verder terugdringen van de kosten. De maatregelen leveren hiermee een bijdrage aan het verminderen van de onbalans tussen begroting en kosten Jeugdhulp. Drie scherpe keuzes zullen vertaald worden in de integrale verordening sociaal domein, beleidsregels en/ of nadere regels jeugd die naar verwachting in april 2021 vastgesteld worden. De andere maatregelen worden onderzocht op mogelijkheden en effecten. Deze inspanningen ondersteunen het terugdringen van de kosten.

In deze eerste bestuursrapportage 2021 kan nog geen goede financiële prognose worden opgesteld. We verwachten in juli 2021 een prognose te kunnen maken voor de tweede bestuursrapportage 2021.

Planning

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.e. Het aantal jeugdigen in instellingsverblijf blijft constant t.o.v. 2019 (MD06, IBK BE18).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.e.1. Het CJG stuurt op casusniveau actief op het voorkomen van plaatsing van jeugdigen in residentiële voorzieningen (instellingsverblijf), bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of pleegzorg.

Inhoud

Hier wordt door het CJG actief op gestuurd, bijvoorbeeld door de inzet van (intensieve) ambulante hulpvormen of door inzet van pleegzorg. Daarnaast geeft het CJG sinds 2019 uitvoering aan een verbeterproject gericht op het afschalen bestaande verblijfscasussen naar andere (lichtere, voorliggende) vormen van jeugdhulp. Hier wordt ook in 2021 uitvoering aan gegeven.

In januari 2018 hadden we 33 jeugdigen in instellingsverblijf, in 2021 waren dit er 19.

Planning

De ondersteuning van pleegouders door een netwerk/platform voor en door pleegouders uit Veenendaal kon door de coronamaatregelen en een capaciteitsvraagstuk nog niet worden opgepakt. In Q2 vindt een bijeenkomst plaats om met pleegouders verder te praten over de oprichting van een netwerk/platform.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

IV.f. In 2023 is een integrale werkwijze sociaal domein binnen de gemeente en tussen gemeentelijke partijen en externe partijen gerealiseerd (MD08, IBK BE22).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

IV.f.1. Eind 2021 is de samenhang in activiteiten van, en ondersteuning vanuit onderwijs en gemeente t.b.v. jeugdigen verbeterd.

Inhoud

In 2021 werken we aan de doorontwikkeling van het Model Passende Samenwerking. Regionaal wordt een evaluatie van het Model Passende Samenwerking ontwikkeld. En lokaal zijn tussen de gemeente Veenendaal en de Samenwerkingsverbanden afspraken gemaakt knelpunten te verzamelen in de samenwerking.

Planning

Verloopt conform planning.

IV.f.2. Ook in 2021 versterken we de verbinding tussen zorgpartners onderling en partners binnen het sociaal domein door jaarlijks een inhoudelijke bijeenkomst te organiseren.

Inhoud

De bijeenkomst vindt plaats in juni en is in voorbereiding.

Planning

Verloopt conform planning.

Thema V: Onderwijs en ontwikkeling

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.a. Het aantal laaggeletterde inwoners daalt (MD01, IBK BE3).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.a.1. Er is een formeel en non-formeel aanbod worden de groep laaggeletterde volwassenen van 18 jaar en ouder die niet (meer) inburgeringsplichtig zijn en tot de doelgroep van de WEB worden gerekend.

Inhoud

Per 2021 is het formele aanbod in handen van NL Educatie, en het non-formele aanbod bij het Taalhuis. Het Taalhuis is onderdeel van de bibliotheek.

Planning

Vanwege de opstart van de nieuwe formele aanbieder én de beperkende coronamaatregelen hebben er minder trajecten plaatsgevonden bij NL Educatie en bij het Taalhuis (formeel en informeel aanbod). Wel worden er - voor zover mogelijk - digitale cursussen aangeboden en worden de inloopspreekuren van het Taalhuis nog verzorgd. Voor bepaalde doelgroepen kan in Ede wel formeel aanbod worden georganiseerd waar dit in Veenendaal niet mogelijk is. Dit aanbod is ook beschikbaar voor inwoners uit Veenendaal.

V.a.2. Uitvoering geven aan Regionaal programma basisvaardigheden Arbeidsmarktregio Foodvalley

Inhoud

Er is een nieuw regionaal beleid vastgesteld voor de besteding van de WEB gelden die via de arbeidsmarktregio binnenkomen. Er wordt gewerkt aan het uitvoeringsplan binnen dit beleid. Tegelijkertijd lopen de huidige processen rondom formeel en non formeel aanbod vanzelfsprekend door.

Planning

Conform planning

V.a.3 We willen meer mensen bereiken met een aanbod op maat, vooral de groep met Nederlands als moedertaal (=NT1).

Inhoud

De regionale en lokale doelstelling om meer 'NT1-ers' te bereiken, pakken we in Veenendaal op door in te zetten op verbeterde structurele screening, waarbij de adviseur re-integratie en werk (van de gemeente) beter kunnen screenen op laaggeletterdheid en daarbij ook beter kunnen doorverwijzen naar formeel en/of non-formeel aanbod.

Ook wordt er medio 2021 een Taalmeterdag georganiseerd waarbij een aantal inwoners vanuit de participatiewet worden opgeroepen voor een toets. Vervolgens

worden zij indien nodig op deze dag "warm" overgedragen aan het lokale aanbod. Dit kan zijn het Taalhuis, Veens Welzijn of NL Educatie.

■ **Planning**

Conform planning

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.b. Het aantal voortijdig schoolverlaters en thuiszitters is afgenomen (MD06, IBK BE20).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.b.1. We geven in 2021 lokaal uitvoering aan de 3 programmalijnen uit het regionale programma VSV regio Valleij 2002-2024.

■ **Inhoud**

Vanaf januari 2021 is het nieuwe regionale programma Voortijdig Schoolverlaters (VSV) van start gegaan. Veenendaal neemt deel in de programmalijn "Preventie door vroegsignalering" en is in Q1 bijeengekomen in de regiegroep programmalijn 2. Voor de overige programma's zoals Doorgaande leerlijn en overstap VO-mbo en aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt wordt vanuit het Onderwijs zelf alsook vanuit regiegemeente Ede gecoördineerd en uitgevoerd.

■ **Planning**

Conform planning

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.c. Onderwijsachterstandenbeleid: er is een kwantitatief voldoende en kwalitatief goed aanbod van peuteropvang met en zonder voorschoolse educatie.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.c.1. Aanbieders van peuteropvang krijgen op basis van de subsidieregeling middelen om de kindplaatsen te realiseren.

■ **Inhoud**

Op basis van de regeling 'Nadere regels peuteropvang met en zonder voorschoolse educatie (VE) gemeente Veenendaal' hebben kinderopvangaanbieders subsidie aangevraagd en zijn kindplaatsen toegekend. Voor de peuteropvang met VE zijn in totaal 163 kindplaatsen toegekend bij 4 aanbieders. Voor de peuteropvang zonder VE zijn bij 8 aanbieders in totaal 108 kindplaatsen toegekend.

■ **Planning**

De subsidies zijn aangevraagd voor 15 oktober 2020. Vervolgens hebben wij de subsidies toegekend binnen de daartoe in de Algemene Subsidie Verordening Veenendaal opgenomen beslistermijn.

V.c.2. In gesprek met de aanbieders is kwaliteit een belangrijk en terugkerend thema.

■ Inhoud

Er is een werkgroep waar de aanbieders van peuteropvang met VE in participeren. Deze werkgroep komt gemiddeld 4 keer per jaar bij elkaar. Kwaliteit is daarbij een vast thema op de agenda. Daarnaast worden er tijdelijke sub-werkgroep gevormd wanneer er een bepaald thema om extra verdieping vraagt. Zo is er in het afgelopen voorjaar bijvoorbeeld een sub-werkgroep geweest rond het thema 'verplichte inzet pedagogisch medewerker op hbo niveau'.

■ Planning

De overleggen staan altijd voor een jaar ingepland. De VVE-werkgroep is in januari en april (online) bij elkaar geweest. Het raamwerk pedagogisch medewerker op hbo niveau is op tijd klaar, de verplichting geldt vanaf januari 2022.

V.c.3. Ook worden er onderling collegiale visitaties uitgevoerd en worden studiemiddagen georganiseerd.

■ Inhoud

De collegiale visitaties liggen tijdelijk stil als gevolg van de coronamaatregelen. De studiemiddag heeft plaatsgevonden op 11 maart jl. Deze middag was voor zowel de kinderopvang als ook voor de VVE-scholen.

■ Planning

De studiemiddag is volgens planning uitgevoerd. De collegiale visitaties worden hervat zodra dit weer verantwoord is. Over een nieuw te plannen studiemiddag is in de VVE-werkgroep van april gesproken.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.d. Faciliteren van het aanbod van vroegschoolse educatie waardoor scholen meer elkaars kennis en expertise kunnen delen en kinderen met een ontwikkelingsachterstand (nog) beter ondersteund kunnen worden.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.d.1. Onderwijsachterstandenbeleid: er start een pilot met een taalspecialist die op alle VVE-scholen in Veenendaal extra ondersteuning gaat bieden.

■ Inhoud

De pilot is gestart in oktober 2020. Op 3 februari 2021 is er een tussenevaluatie uitgevoerd. De resultaten zijn tot nu toe positief: er is een 0-meting gedaan op de VVE-scholen en aan de hand van een adaptieve routekaart wordt maatwerk per school geleverd. Leerkrachten worden ondersteund om kinderen nog beter te kunnen helpen in hun taalontwikkeling. We gaan nog aan de slag met een visie op de invulling voor de langere termijn en de vraag of de inzet van taalspecialisten een tijdelijke dan wel structurele voorziening moet worden, in relatie tot de andere activiteiten in het onderwijskansenbeleid en de beschikbare middelen.

■ Planning

De taalspecialisten zijn in eerste instantie aangesteld voor een jaar. Er ligt een projectplan en de uitvoering daarvan ligt op schema.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.e. Iedere jeugdige met een ondersteuningsbehoefte krijgt passende ondersteuning om onderwijs te kunnen volgen.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.e.1. We voeren tweemaal per jaar Op Overeenstemming Gericht Overleg met Samenwerkingsverbanden passend onderwijs).

■ Inhoud

In maart 2021 is in een ingelast OOGO een addendum op het huidige ondersteuningsplan vastgesteld, waarin akkoord is gegeven voor het inrichten van een Bestuurlijk Overleg Regionaal Steunpunt (BORS).

Dit jaar is gestart met de ontwikkeling van een regionale Focusagenda Onderwijs-jeugdhulp Foodvalley. Veenendaal neemt deel in de kopgroep van deze ontwikkeling. Binnen de gemeentelijke organisatie is een domein overstijgend overleg geïnitieerd, welke bredere vraagstukken op Onderwijs aanpakt en relaties legt met de opgave sociaal domein, huisvesting en veiligheid.

■ Planning

Het OOGO vindt 2x per jaar plaats. In maart 2021 was een extra OOGO vanwege het addendum. In april 2021 heeft het eerste reguliere OOGO plaatsgevonden. Het laatste OOGO dit jaar is in Q3 gepland.

V.e.2. We implementeren een afwegingskader Passend Onderwijs en als onderdeel daarvan een gedragen procedure om in wet-overstijgende casussen snel en efficiënt tot een passende oplossing voor het kind te komen.

■ Inhoud

Veenendaal neemt deel aan de regionale werkgroep doorontwikkeling Model Passende Samenwerking. In Q1 is een evaluatie van dit Model Passende Samenwerking ontwikkeld. De regionale evaluatie gaat vooral uit of het Model bekend is en welke onderwerpen zich lenen voor doorontwikkeling.

Begin 2021 zijn met de Samenwerkingsverbanden afspraken gemaakt om in Q1 en Q2 lokale knelpunten te verzamelen in de samenwerking. De lokale evaluatie gaat uit welke casussen, op hoofdlijnen aanleiding geven tot aanpassing van afspraken.

■ Planning

Loopt conform planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

V.f. Alle kinderen van 0-13 jaar kunnen in een IKC een doorlopende leer- en ontwikkelijn volgen.

Het kind staat centraal. Onderwijsconcepten en de huisvesting die daarvoor nodig is, zijn hier dienstbaar aan. Wij maken afspraken met schoolbesturen over Integrale Kindcentra en de cofinanciering hiervoor (uit: raadsprogramma).

Op 15 oktober 2020 heeft de gemeenteraad van Veenendaal de herijking van het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs 2020 – 2025 (herijking IHP) vastgesteld.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

V.f.1. Implementatie van het herijkte Integraal Huisvestingsplan 2020 en het nieuwe IKC beleid.

Inhoud

Tijdens de behandeling van het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs 2021-2024 in de raad is een motie aangenomen over de huisvesting in Veenendaal-Oost (M2020.30). In de mogelijke oplossingsrichtingen voor Veenendaal-Oost wordt ook de naastgelegen wijk Dragonder meegenomen. De voorgenomen projecten IKC Dragonder Noord en Zuid vallen in deze wijk. Het kan daardoor zijn dat de motie van invloed is op deze twee projecten. Vooruitlopend op dit besluit worden de projecten waar mogelijk opgepakt om geen vertraging te laten ontstaan.

In Dragonder Zuid is gestart met de inhoudelijke visievorming tussen de verschillende deelnemende partners. In IKC Dragonder Noord is gestart met de voorbereiding van dit project. Naast de voorgenomen locatie vindt een herontwikkeling plaats door een commerciële ontwikkelaar. Om tot maximale synergie tussen beide percelen te komen, is een gezamenlijk stedenbouwkundige visie uitgevraagd. Hierin wordt nadrukkelijk de vertaling van de, in de omgevingsvisie genoemde, ambities gevraagd.

Planning

Verloopt conform planning

V.f.3. In 2020 starten de kernpartners van het IKC Franse Gat met het aanbestedingstraject. Het aanbestedingstraject loopt door in 2021 en samen met aanbestedende partij en de kernpartners wordt de planontwikkeling van deze IKC opgepakt.

Inhoud

De aanbesteding voor het IKC Franse Gat is afgerond. Op dit moment zijn we met de aannemer en de architect en beide scholen en de kinderopvang bezig met het maken van een plan van aanpak voor het ontwerptraject dat na de zomer van 2021 gaat starten.

Planning

Naar verwachting wordt het IKC medio 2023 opgeleverd.

V.f.4. In 2021 starten de kernpartners van het IKC Ronde Erf met een eerste verkenning van een gezamenlijk IKC visie, ruimtelijke programma en fysieke randvoorwaarden.

Inhoud

Voor het IKC het Erf zijn we op dit moment bezig met het maken van de stedenbouwkundige randvoorwaarden voor de ontwikkeling. Het Erf is bezig met de keuze voor een kinderopvang-partij om samen een IKC Visie te ontwikkelen.

Planning

In de 2e helft van 2021 worden afspraken gemaakt en wordt een intentieovereenkomst met de kernpartners gemaakt.

Thema VI: Sport

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.a. Nieuwe Kpi's voor Stichting Sportservice Veenendaal

Op 20 februari 2020 is het beleidskader sport en bewegen 2020 – 2023 'Sport verbindt Veenendaal' vastgesteld. De doelen uit het beleidskader worden omgezet naar Kpi's voor 2021 voor Stichting Sportservice Veenendaal.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.a.1. In overleg met Stichting Sportservice Veenendaal bepalen we op welke doelen uit het beleidskader we ons in 2021 gaan inzetten.

Inhoud

Op basis van het beleidskader sport en bewegen 2020 – 2023 'Sport verbindt Veenendaal' zijn met Sportservice prestatieafspraken gemaakt en zijn doelstellingen omschreven en informatie-indicatoren vastgesteld. We geven in dit kader Sportservice ruimte om eigen afwegingen te maken, om werkzaamheden uit te voeren die het meest bijdragen aan het behalen van de doelstellingen. We werken met vaste KPI's gekoppeld aan de bestaande doelstellingen uit het beleidskader Sport. Hierdoor heeft Sportservice de mogelijkheid niet-benoemde projecten op te pakken, als deze bijdragen aan de gestelde doelen.

Planning

Per 2021 wordt gewerkt met prestatieafspraken en informatie-indicatoren. Sportservice ligt hiermee op schema.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.b. Uitvoering lokaal Sportakkoord

In 2020 is het sport- en beweegakkoord Veenendaal opgesteld en afgesloten met ruim 35 organisaties in Veenendaal. Het opstarten van de uitvoering van de uitvoeringsplannen van dit akkoord heeft vertraging opgelopen door de Covid-19 crisis. Het jaar 2021 is het eerste volledige jaar waarin de uitvoeringsplannen concreet worden omgezet in acties

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.b.1. Met alle betrokken partijen uitvoering geven aan de uitvoeringprogramma's.

Inhoud

Het Sportakkoord is een dynamisch proces waarbij nog steeds nieuwe partners deel (kunnen) nemen.

In samenspraak met de kerngroep (bestaande uit diverse partners uit het maatschappelijke veld) is, op basis van de vastgestelde ambities uit het akkoord, gekomen tot een aantal activiteiten.

Hierbij is ook een begroting opgesteld voor de jaren 2020 t/m 2022. De uitvoeringsmiddelen worden vanuit het Rijk ontvangen en aan de kerngroep onder voorwaarden toegekend. Vanwege de beperkende maatregelen heeft er nog geen sportstimuleringsactiviteit plaatsgevonden.

■ Planning

Ondanks de maatregelen wordt er door de Kerngroep actief overlegd en worden de eerste activiteiten opgezet. Begin van het 2e kwartaal 2021 wordt m.n. de begroting en planning meer concreet gemaakt.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VI.c. Bevorderen gezonde sportkantines en rookvrije sportaccommodaties

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VI.c.1. Organiseren van themabijeenkomsten en ondersteunen verenigingen.

■ Inhoud

Eind 2020 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden op thema gezonde voeding. In het eerste kwartaal van 2021 zijn er geen concrete acties uitgevoerd op dit onderwerp vanuit de gemeente

Vanwege de coronamaatregelen is er vanuit de verenigingen op dit moment weinig behoefte op dit onderwerp omdat ook de kantines gesloten zijn.

In samenwerking met onder andere de GGD zullen we in de loop van 2021 dit thema verder bespreken met de diverse sportverenigingen.

Dit wordt tevens ook opgepakt vanuit het Sportakkoord waarbij de verenigingen zelf training en ondersteuning kunnen inkopen.

■ Planning

We lopen achter op de planning. Dit komt door de beperkende maatregelen bij sportverenigingen. Er is daardoor weinig concrete behoefte aan het verder oppakken van thema's als de gezonde kantine.

We bespreken met het kernteam van het Sportakkoord en de GGD wel hoe we in de loop van 2021 hier meer aandacht voor kunnen vragen bij de sportclubs.

Thema VII: Cultuur

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.a. Een toekomstbestendige culturele sector in Veenendaal

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.a.1. Een financiële analyse uitvoeren (besparings- en compensatiemaatregelen).

■ Inhoud

In het kader van de nieuw op te stellen cultuurvisie- en nota is de cultuurbegroting geanalyseerd. Hierbij is voortgeborduurd op de bevindingen van de rekenkamercommissie uit 2019. De gemeentelijke uitgaven voor cultuur zoals het CBS die opgeeft, bestaan deels uit de cultuursubsidies voor het culturele veld en deels uit de gemeentelijke kosten (gebouwen, afschrijvingen, verzekeringen, etc., exclusief de kosten voor gemeentelijke medewerkers).

Voor Veenendaal betekent dit, dat circa € 4.500.000 besteed wordt aan cultuursubsidies, en € 2.000.000 aan gemeentelijke kosten. De conclusies en aanbevelingen uit de analyse worden meegenomen in de nieuwe cultuurvisie 2022-2020 en cultuurnota 2022-2025.

■ Planning

In de raads- en commissiekalender is opgenomen dat de programmabegroting 2022 op 14 oktober 2021 aan de raad ter vaststelling wordt aangeboden. Hierin liggen we op schema.

VII.a.2. In samenspel met de culturele instellingen komen tot een herijking van (prestatie)afspraken.

■ Inhoud

De prestatieafspraken voor 2021 zijn met de culturele instellingen besproken. Vanwege de coronapandemie en omdat we bezig zijn met het ontwikkelen van een nieuwe cultuurvisie, zijn de aanpassingen vrij beperkt. Voor 2022 is het noodzakelijk de bestaande prestatieafspraken meer grondig te herzien en waar nodig aan te scherpen.

■ Planning

De beschikkingen inclusief prestatieafspraken zijn in november 2020 verstuurd.

VII.a.3. Opstellen van een nieuw meerjarig kader voor cultuurbeleid.

■ Inhoud

Er ligt een concept Cultuurvisie 2022-2030. Deze is aan de raad gepresenteerd in januari 2021. Op basis van deze cultuurvisie wordt momenteel de laatste hand gelegd aan de cultuurnota 2022-2025. Deze nota is een uitwerkingsagenda waarin de doelen voor de komende 4 jaar in activiteiten en consequenties voor benodigd budget staan uitgewerkt. In de kadernota wordt hierop geanticipeerd. Zowel de cultuurvisie als -nota worden, na doorlopen van het zogenaamde BOB-model, in oktober van dit jaar aan de raad ter vaststelling aangeboden.

■ Planning

De ontwikkeling van de cultuurvisie en de cultuurnota liggen op schema.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VII.b. Een goed productieklimaat voor de stadsprogrammering.

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VII.b.1. Uitvoeren van het plan 'Positiebepaling Cultuurmakelaar'.

■ Inhoud

De cultuurmakelaar is aangesteld binnen de kaders van de positiebepaling cultuurmakelaar Veenendaal. De Cultuurmakelaar werkt in dienst van Stichting De Muzen Veenendaal, maar wordt inhoudelijk aangestuurd door een programmaraad van sleutelpersonen uit het culturele en maatschappelijke veld binnen de context van het in 2019 gesloten Convenant Cultuurimpuls Veenendaal. De Cultuurmakelaar heeft een onafhankelijke intermediaire positie met veel ruimte om zelf invulling te geven aan beleidsontwikkeling en uitvoering.

■ Planning

De huidige cultuurmakelaar is in dienst sinds januari 2019.

Thema VIII: Welzijn

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.a. De inzet van vrijwilligers en het sociale netwerk is onderdeel van het normale leven (MD03, IBK BE7).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.a.1. De inzet van vrijwilligers en algemene voorzieningen stijgt in 2021 met 5%.

Inhoud

Bij Veens Welzijn waren in 2020, 432 vrijwilligers actief. in het eerste kwartaal 2021 waren dat er 426. Door de coronamaatregelen liggen veel activiteiten en werkzaamheden stil.

Voor wat betreft het aantal algemene voorzieningen kunnen we hierdoor vooralsnog ook geen volledig beeld geven. Waar mogelijk worden ondersteuningsvragen in een algemene voorziening opgepakt. Als voorbeeld wordt de ondersteuning aan inwoners bij het invullen van belastingformulieren in kleine groepen opgepakt omdat de vragen vergelijkbaar zijn.

Planning

Door corona liggen veel activiteiten en werkzaamheden stil.

VIII.a.2. Het vrijwilligersplatform inzetten om vrijwillige inzet te promoten en te ondersteunen.

Inhoud

Er is door het vrijwilligersplatform vooralsnog niet specifiek ingezet op promotie, maar wel op waardering van vrijwilligers. Door de vrijwilligersorganisaties in het platform wordt gekeken waar behoefte aan is in coronatijd en -rekening houdend met de coronamaatregelen- worden daar de benodigde vrijwilligers bij gezocht. Denk hierbij aan belmaatjes, vrijwilligers op scholen. Stichting Veens Welzijn draagt ook bij aan promoten van vrijwilligers(werk).

Planning

Er is door het vrijwilligersplatform vooralsnog niet specifiek ingezet op promotie, maar wel op waardering van vrijwilligers.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.b. Versterken van de sociale basis (MD03, IBK BE9).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.b.1. We kiezen in 2021 een thema waarvoor we een aanvullende ondersteuning bieden waar een hiaat is gesignaleerd.

Inhoud

Er is een hiaat geconstateerd bij het ondersteunen van inwoners bij het invullen van allerlei formulieren. Stichting Veens Welzijn heeft hier actief aanbod op ontwikkeld. Als gevolg van de coronacrisis was er meer behoefte aan contact tussen inwoners onderling. Op basis van deze behoefte is met meerdere organisaties 'Belmaatje' opgestart.

Samen met het onderwijsveld is Stichting Veens Welzijn betrokken bij het werven van

vrijwilligers om toezicht te houden op scholen inzake het naleven van de coronamaatregelen.

■ **Planning**

In het eerste kwartaal zijn al meerdere nieuwe initiatieven gestart.

VIII.b.2. Het bereik van de netwerk-app die in 2020 is ontwikkeld groeit met 5%.

■ **Inhoud**

Om de gewenste stijging in het bereik van de netwerk-app te realiseren is het wenselijk om nog meer bekendheid aan de app te geven. Hier zetten we de komende periode nadrukkelijker op in.

■ **Planning**

Verloopt volgens planning.

VIII.b.3. Samen met de Stichting Veens/Toegang wordt continu afgestemd waar hiaten zitten en op welke wijze de sociale basis hier een rol in kan spelen.

■ **Inhoud**

Tussen de Toegang (gemeente) en Stichting Veens Welzijn vindt regelmatig afstemming plaats. Hiaten worden gesignaleerd en ook gelijk opgepakt. Voorbeeld van hiaten of dilemma's in de uitvoering zijn: te weinig aanbod op het ondersteunen van inwoners bij het invullen van formulieren (o.a. belasting, kwijschelding), grote toestroom aan vragen voor schoonmaakondersteuning.

■ **Planning**

Verloopt volgens planning.

Wat willen we bereiken? (doelstellingen)

VIII.c. Veenendalers nemen verantwoordelijkheid voor eigen zelfredzaamheid en eigen kwetsbaarheid, passend bij de levensfase (MD1, IBK BE1).

Wat gaan we hiervoor doen? (inspanningen/acties)

VIII.c.1. In het contact met de inwoners sturen we nadrukkelijker op en/of stimuleren we de inwoners om op zoek te gaan naar oplossingen binnen hun eigen mogelijkheden, hun sociaal netwerk en de sociale basis.

■ **Inhoud**

In 2021 is de doorontwikkeling van het team Wmo Uitvoering gestart. De maatschappelijk werkers zijn onderdeel van dit team. Mede door de wijzigingen per 1 januari 2021 kan er extra op de ontwikkeling van wat de inwoner zelf kan (ontwikkelen), gestuurd worden. Gezamenlijk met de medewerkers van het CJG, het Budgetloket en Veens Welzijn wordt ook extra gelet op het juist doorverwijzen van inwoners met een ondersteuningsvraag. Bij de doorverwijzing wordt nog nadrukkelijker gekeken naar wat de eigen mogelijkheden zijn en er wordt minder snel verwezen naar een maatwerkvoorziening.

■ **Planning**

Verloopt volgens planning.

*Financiële ontwikkelingen Sociale leefomgeving
Bedragen x €1.000*

Feiten en ontwikkelingen	Raming 2021_NBN_1e berap 2021	Raming 2022_NBN 1e berap 2021	Raming 2023_NBN 1e berap 2021	Raming 2024_NBN 1e berap 2021
Lasten				
4.2A - Openbaar basisonderwijs	30	11	11	11
4.2B - Openbaar basisonderwijs	15	15	15	15
4.3A - Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	-7.536	-7.517	-7.268	-7.054
4.3C - Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	9	9	9	9
5.2A - Sportaccommodaties	13	13	13	13
5.3A - Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie	-11	-11	-11	-11
6.1A - Samenkracht en burgerparticipatie	0	0	0	0
6.1B - Samenkracht en burgerparticipatie	51	0	0	0
6.1G - Samenkracht en burgerparticipatie	24	24	24	24
6.2B - Wijkteams	-1	-1	-1	-1
6.3A - Inkomensregelingen	2.290	0	0	0
6.3B - Inkomensregelingen	151	0	0	0
6.71B - Maatwerkdienstverlening 18+	0	0	0	18
6.72B - Maatwerkdienstverlening 18-	173	0	0	0
7.1B - Volksgezondheid	12	0	0	0
Totaal Lasten	-4.779	-7.456	-7.208	-6.975
Baten				
4.2A - Openbaar basisonderwijs	2	2	2	2
4.3A - Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	-7.797	-7.457	-7.006	-6.566
4.3C - Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	40	40	40	40
5.2A - Sportaccommodaties	60	60	60	60
5.3A - Cultuurpresentatie, cultuurproductie en cultuurparticipatie	-2	-2	-2	-2
6.1A - Samenkracht en burgerparticipatie	0	0	0	0
6.2B - Wijkteams	10	10	10	10
6.3A - Inkomensregelingen	2.168	0	0	0
6.3B - Inkomensregelingen	-169	0	0	0
Totaal Baten	-5.689	-7.348	-6.896	-6.457
Saldo van baten en lasten	-909	108	311	518

Onttrekkingen				
0.10C - Mutaties reserves Sociale Leefomgeving	-65	-23	-256	-481
Stortingen				
0.10C - Mutaties reserves Sociale Leefomgeving	-40	37	6	6
Saldo mutaties reserves	-25	-59	-262	-487
Totaal 1e bestuursrapportage	-934	49	49	31

Toelichtingen financiële ontwikkelingen

Lasten

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken (lagere lasten € 7.841.000): aframing budgetten Rembrandt College. Worden ten laste / gunste van de reserve Rembrandt College geboekt en zijn daarmee budget neutraal.

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken (hogere lasten leerlingenvervoer € 305.000): Voor 2021 bedraagt het incidentele nadeel € 305.000. Het structurele tekort voor de jaren 2022 - 2025 wordt meegenomen en structureel verwerkt in de Kadernota 2022-2025.

6.1 Samenkracht en burgerparticipatie (lagere lasten kinderopvang € 51.000): Op dit moment zijn er voor de eerste twee maanden € 55.000 aan lasten geboekt. Voor het SMI budget (SMI: Sociaal Medische Indicatie) geldt dat we in ieder geval budgettair gaan uitkomen op het niveau 2020, ad € 258.000. Met ingang van 1 mei gaan de nieuwe beleidsregels voor de kinderopvang / SMI in. Wat de financiële effecten zullen zijn van deze nieuwe beleidsregels zullen we meenemen bij de prognose voor de 2e bestuursrapportage 2021. Daarom wordt in deze rapportage het budget incidenteel aangepast op het niveau van 2020 (begroting wordt aangepast met een bedrag van € 51.000).

6.3 Inkomensregelingen (hogere lasten € 2.441.000): Het Rijk heeft voor de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) op dit moment voor 2021 een totaalbedrag van € 2.168.000 aan voorschotten uitbetaald. Zowel de inkomsten als de uitgaven worden op dit bedrag aangepast (budgetneutraal). Het uiteindelijke budget dat gemeenten ontvangen, wordt gebaseerd op het werkelijk verstrekte bedrag aan uitkeringen en bedrijfskapitaal. Van de inmiddels ontvangen voorschotten heeft € 58.000 betrekking op de uitvoeringskosten. Hiervan wordt 65% (€ 38.000, zie programma 6 Bedrijfsvoering) geoormerkt voor de uitvoering van deze regeling bij Werk en Inkomen en 35% (€ 20.000) zal worden geoormerkt voor overige bedrijfsvoeringskosten.

Voor de BUIG (gebundelde uitkering van het rijk voor de bijstand) geldt dat op basis van de huidige bestandsomvang, inclusief de bijstelling in het nader voorlopig budget, voor 2021 vooralsnog wordt uitgegaan van een nadeel van € 500.000 ten opzichte van de begroting. Dit nadeel bestaat voor € 331.000 uit hogere lasten en voor € 169.000 uit lagere inkomsten (zie Baten, onderdeel Inkomensregelingen).

6.72 Maatwerkdienstverlening 18- (hogere lasten € 172.000) : Conform besluitvorming 23 maart 2021 (collegevoorstel extra kosten knooppunt regio FV) moeten de extra kosten van scenario Y van het transformatieprogramma Knooppunt Jeugdhulpregio Foodvalley worden opgenomen in de 1e bestuursrapportage 2021. De extra incidentele kosten bedragen € 172.602 (€ 108.779 extra kosten en € 63.823 ambtelijke capaciteit). Vanaf 2022 zijn deze kosten meegenomen in de Kadernota 2022 - 2025.

Baten

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken (lagere baten € 7.797.000): aframing budgetten Rembrandt College. Worden ten laste / gunste van de reserve Rembrandt College geboekt en zijn daarmee budget neutraal. Zie toelichting bij lasten.

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken (hogere baten regionale administratie leerplicht € 40.000): De raming is aangepast aan de begroting 2021 van de Regionale Administratie Leerplicht /RMC.

5.2 Sportaccommodaties (hogere baten € 60.000): dit betreft een correctie van de boeking uit de 3e bestuursrapportage 2020.

6.3 Inkomensregelingen (hogere baten € 1.999.000): Voor de Tozo regeling worden de inkomsten net als de lasten gebaseerd op de ontvangen voorschotten van € 2.168.000 voor 2021 (zie Lasten, Inkomensregelingen).

In mei 2021 is het zogenaamde 'nader voorlopig BUIG-budget' bekend geworden. Dit budget is een bijstelling van het voorlopig macrobudget: deze bijstelling vindt plaats op basis van de landelijke realisatiecijfers 2020 en werkloosheidsramingen van het CPB. De budgetmutatie ten opzichte van het voorlopig budget voor Veenendaal is - € 169.000. Het definitieve BUIG-budget wordt in september 2021 bekendgemaakt.

Reservemutaties

Algemene reserve (hogere baten € 19.000): Voorgesteld wordt om de kosten ad € 19.429 van Mozaïek de Bongerd ten laste van de algemene reserve te verwerken bij de 1e bestuursrapportage 2021

Egalisatiereserve Rembrandt College (€ -45.000 lagere lasten); dit betreft de aframing van het saldo van taakveld 4.3 m.b.t de verzelfstandiging van het Rembrandt College. Per saldo verlopen deze mutaties budgetneutraal.

Risico's / ontwikkelingen Sociale Leefomgeving

Collectief vervoer

Door veranderingen van het Aanvullend Openbaar Vervoer, ingezet door de provincie Gelderland, verwachten we op termijn een verschuiving van reizigers naar het Collectief Vraagafhankelijk Vervoer en daarmee een kostenverhoging. Het bestuur van de Bedrijfsvoeringsorganisatie (BVO) Valleihopper heeft een ambtelijke werkgroep opdracht gegeven te inventariseren welke regionaal en lokaal toepasbare maatregelen mogelijk zijn om het gebruik van Valleihopper in lijn te brengen met de algemene uitgangspunten van de Wmo en zowel Valleihopper als de kostenontwikkeling daarvan toekomstbestendig te maken. Adviesraden en reizigerspanel worden hierbij betrokken om ideeën op te halen.

De afrekening van begrotingsjaar 2020 vindt naar verwachting plaats in mei en het verwachte voordeel wordt betrokken bij de 2e bestuursrapportage 2021.

Schoonmaakondersteuning

Sinds 1 januari 2021 is schoonmaakondersteuning een maatwerkvoorziening. De toegang tot schoonmaakondersteuning verloopt via de gemeente. Daardoor hebben we meer grip op wie er gebruik kan maken van schoonmaakondersteuning. Vanaf januari 2020 zagen we een stijging van het aantal inwoners dat gebruik maakt van schoonmaakondersteuning. We verwachten dat dit aantal, ondanks de omzetting naar een maatwerkvoorziening, verder zal stijgen. Daar is het budget op aangepast. Het is nog te vroeg om te zien hoe het aantal cliënten zich daadwerkelijk gaat ontwikkelen. Er is een risico dat het aantal klanten sneller stijgt dan ingeschat en dat daarmee de kosten stijgen.

Aanbesteding hulpmiddelen

Wegens het einde van de contracten met de leveranciers hulpmiddelen worden de rol-, vervoers- en woonvoorzieningen medio 2021 aanbesteed. Het is de bedoeling om per 1 december a.s. over te gaan tot nieuwe contracten. De financiële gevolgen van de nieuwe contracten kunnen nu nog niet ingeschat worden.

Indexering CJG en Veens Welzijn

Uitvoering van taken in het kader van de Jeugdwet zijn deels ondergebracht bij het Centrum voor Jeugd en Gezin. Uitvoering van de welzijnstaken is per 1 januari 2021 belegd bij Stichting Veens Welzijn. Momenteel wordt er onderhandeld over een nieuwe CAO Welzijn. De verwachting is dat de gemeentelijke indexering niet voldoende is om de CAO indexeringen op te kunnen vangen. Dit effect weten we pas zeker in de loop van 2021 als de CAO Welzijn wordt vastgesteld. Voor 2021 heeft dit geen effect maar mogelijk wel meerjarig. Dit risico is om die reden ook in de kadernota reeds benoemd.

Nationaal Programma Onderwijs

In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs ontvangt Veenendaal extra middelen om in samenwerking met scholen, kinderopvang, (jeugdgezondheids-)zorg, bibliotheken en andere partijen activiteiten aan te bieden om de vaardigheden van leerlingen op cognitief, executief, sociaal en emotioneel vlak aanvullend te stimuleren.

Gemeenten krijgen een rol in de besteding van de extra middelen voor post-corona gerelateerde kosten in het onderwijs. Deze middelen zijn bedoeld om achterstanden in het onderwijs in te lopen. Na de zomer van 2021 worden de middelen via een specifieke uitkering (SPUK) beschikbaar gesteld. De hoogte van het bedrag is nog niet duidelijk en de verdeling ook niet.

Bewegingsonderwijs

In het primair en speciaal onderwijs hebben kinderen recht op bewegingsonderwijs. Afhankelijk van het aantal leerlingen is er recht op een aantal klokuren. Sportservice Veenendaal ontvangt een vergoeding om de gymaccommodaties voor het aantal klokuren kosteloos aan de schoolbesturen ter beschikking te stellen. Deze vergoeding is ter compensatie van de exploitatielasten. De Blink heeft een eigen gymzaal en exploiteert deze zelf, echter is het aantal klokuren waar zij op basis van de leerlingenaantallen bewegingsonderwijs moeten geven niet in te passen in de bestaande accommodatie. Dat betekent dat zij enkele klokuren elders bewegingsonderwijs moeten geven. De exploitatiekosten hiervan bedragen €15.000. Dit bedrag wordt structureel bijgeraamd.

Regeling specifieke uitkering stimulering sport (SPUK)

Jaarlijks ontvangen wij een uitkering in het kader van de Regeling specifieke uitkering stimulering sport (SPUK). Door de vele aanvragen bestaat de mogelijkheid dat deze uitkering lager uitvalt. Dit heeft invloed op onze investeringsbudgetten. Zodra meer informatie beschikbaar is, waarbij we afhankelijk zijn van de berichtgeving van het rijk, zullen wij u nader informeren, de consequenties hiervan aangeven en indien nodig een voorstel overleggen. Het is niet mogelijk om een indicatie van een bedrag te geven.

Schulddienstverlening

Naar verwachting zal de vraag naar financiële ondersteuning toenemen door de gevolgen van de coronacrisis. Ketenpartners en de VNG bevestigen dit. De ontwikkeling zal naar verwachting effect hebben op de behoefte aan informatie, advies en ondersteuning door het BudgetLoket. Op dit moment is die toename nog niet zichtbaar. Een eventuele toename zal sterk afhankelijk zijn van de economische ontwikkeling (op korte en middellange termijn). We verwachten een toename van financiële hulpvragen van ondernemers. Deze kan leiden tot een verhoogde werklast bij het BudgetLoket.

Vroegsignalering

De wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening, en daarmee invoering van Vroegsignalering en verbeterde toegang tot schuldhelpverlening, kan als effect hebben dat meer inwoners een beroep zullen doen op schuldhelpverlening. Tegelijk is de kans op uitval in de opstartfase kleiner. Het rendement van vroegsignalering lijkt niet op korte termijn zichtbaar te worden. De VNG signaleert dat er nog onvoldoende capaciteit en middelen zijn om de taken goed uit te voeren en vraagt hier aandacht voor. In maart 2021 is de gemeente gestart met het project Vroegsignalering. Na zes maanden wordt het project geëvalueerd en wordt, afhankelijk van de resultaten, gekozen voor een passende methode die past binnen

het budget voor Vroegsignalering. In deze evaluatie wordt ook aandacht besteed aan de werklust en het formatieve effect.

Adviesrecht

De wet adviesrecht gemeenten (hierna WAG) bij schuldenbewind is op 1 januari 2021 in werking getreden. Volgens de wet mogen gemeenten de rechter adviseren of een inwoner het beste is geholpen door voortzetting van het beschermingsbewind wegens verkwisting of het hebben van schulden (hierna beschermingsbewind), of met een 'lichtere vorm van gemeentelijke ondersteuning'.

Voor de uitvoering van deze bevoegdheid heeft het rijk geen middelen gereserveerd omdat het een bevoegdheid betreft en geen verplichting. Bovendien verwacht het rijk dat de inzet van het adviesrecht zal leiden tot effectievere schuldhulpverlening en uiteindelijk tot een besparing binnen het bredere sociaal domein. Het BudgetLoket is per 1 april 2021 gestart met de inzet van het adviesrecht bij beschermingsbewind (niet als gevolg van lichamelijke of mentale problematiek) en registreert de komende maanden de tijdsinvestering.

Hersteloperatie Toeslagenaffaire

De bekostiging van de hersteloperatie is vastgelegd in de Regeling specifieke uitkering (SPUK) gemeentelijke hulp gedupeerden toeslagenproblematiek. Er is € 11 miljoen verstrekt aan gemeenten, zijnde een uitkeringsplafond. Voor Veenendaal bedraagt deze uitkering als voorschot € 23.630,50. Voor hulp aan de gedupeerden van de toeslagenaffaire van de Belastingdienst heeft het rijk nu een normbedrag van € 6.092 per gedupeerde ouder begroot. Feitelijk gaat het om het gezin, maar voor het berekenen van de normbedragen wordt uitgegaan van 1 persoon; de ouder, die de kinderopvangtoeslag ontving. Inmiddels is besloten dat gemeenten naar aanleiding van een landelijk onderzoek alle kosten die zij maken voor de hulp aan gedupeerden vergoed krijgen op vijf leefgebieden. Het gaat om alle (additionele) kosten. Dit besluit krijgt vorm in een nieuwe SPUK, die nog door VNG en het rijk wordt uitgewerkt.

Inburgering

Binnen het nieuwe Inburgeringsstelsel krijgt de gemeente de regie op uitvoering van deze wet. Een belangrijke component in de implementatie is de samenhang van inburgering met het brede sociaal domein en de ketensamenwerking. Door de coronacrisis is het nog niet mogelijk om samen te komen, wat het proces enigszins bemoeilijkt. De wet is met een halfjaar uitgesteld naar inwerkingtreding op 1 januari 2022. De eerste voorbereidingen rondom de implementatie zijn bijna afgerond; het Europese aanbestedingstraject wordt in mei gepubliceerd en het implementatieplan is in concept klaar en wordt eveneens in mei vastgesteld. De aanbesteding brengt de volgende risico's met zich mee. Allereerst gaat het rijk uit van een gemiddeld bedrag van € 10.000 per leerroute. Er zijn drie wettelijk vastgelegde leerroutes. De Onderwijsroute kost naar verwachting meer dan € 10.000 dan de zogenaamde B1-route en de Zelfstandigheidsroute (Z-route). Vooralsnog verwachten we dat er geen hoge instroom in de Onderwijsroute zal plaatsvinden, maar dit vormt een risico waar we geen invloed op hebben. Daarnaast betekent instroom in de Z-route dat er extra budget vanuit het Participatiebudget moet worden ingezet, omdat voor deze route een wettelijke plicht van 800 uur participatie geldt.

Beschut werk

De opdracht vanuit de gemeenten aan IW4 in het zogenaamde scenario 1+ is dat alle dienstverlening, anders dan SW, kostendekkend moet worden uitgevoerd. IW4 heeft aangegeven en onderbouwd met een berekening dat beschut werk een verliesgevende activiteit is. Het gaat om een tekort van ongeveer € 4.000 per fte en vanaf 1 juli 2021, vanwege de nieuwe CAO beschut, minimaal om een verdubbeling van dit bedrag.

Het voorstel is om met de evaluatie van het transitieplan (oplevering mei 2022, inclusief financieringsafspraken) te kijken naar een oplossing voor dit vraagstuk op de langere termijn. Met de septembercirculaire 2020 is een resterend bedrag bonus beschut naar rato verdeeld over de gemeenten die beschutte werkplekken gerealiseerd hebben. In de jaarrekening 2020

is voorgesteld om de resterende middelen uit 2020 via een resultaatsbestemming in 2021 opnieuw beschikbaar te stellen. We bezien of we dit bedrag in kunnen zetten als overbruggingsbudget tot aan de evaluatie. Indien er geen structurele oplossing komt, in de vorm van een aangepaste opdracht en/of financiering, dan is er een reëel risico dat IW4 de opdracht voor het plaatsen van beschut werkers teruggeeft.

Minimaregelingen

Op 1 december 2021 lanceren we de Veenendaalpas waarmee inwoners op een relatief eenvoudig wijze gebruik kunnen maken van de minimaregelingen. Het aansluiten van voldoende ondernemers en verenigingen is cruciaal voor het slagen van dit initiatief. Dit leidt mogelijk tot hogere kosten voor Bureau Minimaregelingen dan waar tot op heden rekening mee is gehouden. Dit komt met name door extra uitvoeringskosten van Bureau Minimaregelingen voor de implementatie van deze pas. De maximale overschrijding schatten we in op € 100.000.

TONK

We ontvangen van het rijk € 242.000 voor de uitvoering en programmakosten van de regeling Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK). Deze gelden worden na afronding van de aanvraagperiode in het derde kwartaal verdeeld over uitvoerings- en programmakosten. Ditzelfde geldt voor de ontvangst van de uitvoeringskosten vanuit Rhenen en Renswoude. Op dit moment loopt het aantal aanvragen nog niet zo hard als dat we verwacht hebben. Dit is in lijn met het landelijk gemiddelde. Hierdoor lopen we het risico dat we niet alle middelen uitgeven.

Bestandsontwikkeling en BUIG

Gemeenten ontvangen van het rijk een gebundelde uitkering welke toereikend wordt geacht om de bijstandsuitkeringen uit te kunnen betalen (BUIG-budget).

De afgelopen jaren kende de gemeente Veenendaal een voordelig resultaat van meer dan 10% ten opzichte van de rijksmiddelen. Op basis hiervan zijn de beschikbare middelen in onze gemeentelijke meerjarenbegroting sinds enkele jaren structureel naar beneden bijgesteld.

In 2020 zagen we dat, ondanks een bovengemiddelde stijging van ons bestand, de in de begroting beschikbaar gestelde middelen nog toereikend waren.

Het is nog onduidelijk wat de impact van het aflopen van de coronasteunmiddelen zal zijn op de bestandsontwikkeling. Hoewel rekening moet worden gehouden met een toename van het aantal bijstandspartijen verwachten we vooralsnog dat we deze stijging kunnen beperken. Onze inzet is hier ook op gericht. Op basis van de huidige bestandsomvang wordt, inclusief de bijstelling in het nader voorlopig budget, voor 2021 vooralsnog uitgegaan van een nadeel van € 500.000 ten opzichte van de begroting.

In de 2e bestuursrapportage 2021 wordt de prognose waar nodig bijgesteld.